

Die Sozial- und Umweltpolitik ist die Leitlinie für unser gesamtes Unternehmen. Neben dem Ziel der Kundenzufriedenheit, einer optimalen Qualität, Produktsicherheit und dem Schutz der Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen, sehen wir den Erhalt der Umwelt sowie die Einhaltung ethischer Grundsätze, unternehmensintern, als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern, als eine unserer Hauptaufgaben und handeln daher nach folgenden Grundsätzen:

- Die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren, die durch die regelmäßige Festlegung von Umwelt- und Energiezielen, ihrer Überprüfung und ihrer Umsetzung durch Umwelt- & Energieprogramme sichergestellt wird, sehen wir als ständige Aufgabe und Verpflichtung für unser Unternehmen.
- Einhaltung der umwelt- & energierelevanten Vorschriften sowie der Auflagen aus Genehmigungen und Kundenforderungen.
- Umweltauswirkungen werden durch sparsame Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken verringert und durch regelmäßige Überprüfungen und Messungen überwacht.
- Bereitstellung notwendiger Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Umwelt- und Energieziele
- Die Kommunikation mit unseren Kunden, Lieferanten, Behörden und Mitarbeitern zum Zwecke einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung ist unser ständiges Bestreben.
- Schulung und Motivation unserer Mitarbeiter zu einer steten Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren sind für unser Unternehmen von elementarer Bedeutung.
- Wir ergreifen vorbeugende Maßnahmen zur Verringerung unerwünschter Umweltauswirkungen im Rahmen von möglichen Betriebsstörungen.
- Unsere Umweltziele und die dazu formulierten Programme sind eingebettet in Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen sowie in unser internes Auditverfahren, um die Anwendung, Eignung und Wirksamkeit unseres Umweltmanagementsystems zu gewährleisten und die Einhaltung der umweltrelevanten Vorschriften zu garantieren.
- Kein Einsatz von Kinderarbeit in der gesamten Lieferkette
- Wahrung der Integrität unseres Unternehmens durch korrektes Verhalten der Mitarbeiter gegenüber Geschäftspartnern (keine Bestechlichkeit, fairer Wettbewerb)
- Toleranz und Chancengleichheit unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religionszugehörigkeit
- Wahrung der Vertraulichkeit von Informationen (insbesondere Informationen unserer Geschäftspartner)
- Einhaltung von Außenwirtschafts-, Exportkontroll- und Zollvorschriften
- Einhaltung von sozialen Standards (Mindestlohn, Arbeitszeitregelungen, Verwendung von Konfliktmineralien, etc.)

Weitere Informationen zu sozialen Anforderungen für Mitarbeiter der Willi Elbe Gruppe sind dem internen Verhaltenskodex zu entnehmen.

Diese Leitsätze werden durch die Geschäftsführung auf ihre fortdauernde Angemessenheit jährlich bewertet und werden jedem Mitarbeiter persönlich durch seinen Vorgesetzten übermittelt. Jeder Vorgesetzte hat die Pflicht, seine Mitarbeiter auch durch persönliches Vorleben – im Sinne dieser Leitsätze – zu führen und zu motivieren und dafür Sorge zu tragen, dass die Sozial- und Umweltpolitik vermittelt und verstanden wird.

Die Geschäftsleitung fördert alle Eigeninitiativen von Mitarbeitern, die der praktischen Umsetzung sozial- und umweltpolitischer Leitsätze dienlich sind.



Alexander Wohak
Geschäftsführer