

Sozial-, Umwelt und Energiepolitik

Die Sozial-, Umwelt- und Energiepolitik ist die Leitlinie für unser gesamtes Unternehmen. Neben dem Ziel der Kundenzufriedenheit, einer optimalen Qualität, Produktsicherheit und dem Schutz der Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen, sehen wir den Erhalt der Umwelt, die stetige Reduzierung von Energieverbräuchen sowie die Einhaltung ethischer Grundsätze, unternehmensintern, als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern, als eine unserer Hauptaufgaben und handeln daher nach folgenden Grundsätzen:

- Die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren, die durch die regelmäßige Festlegung von Umwelt- und Energiezielen, ihrer Überprüfung und ihrer Umsetzung durch Umwelt- & Energieprogramme sichergestellt wird, sehen wir als ständige Aufgabe und Verpflichtung für unser Unternehmen.
- Einhaltung der umwelt- & energierelevanten gesetzlichen Vorschriften sowie der Auflagen aus Genehmigungen und Kundenforderungen.
- Umweltauswirkungen werden durch sparsame Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken verringert und durch regelmäßige Überprüfungen und Messungen überwacht.
- Bereitstellung notwendiger Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Umwelt- und Energieziele
- Die Kommunikation mit unseren Kunden, Lieferanten, Behörden und Mitarbeitern zum Zwecke einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung ist unser ständiges Bestreben.
- Schulung und Motivation unserer Mitarbeiter zu einer steten Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren sind für unser Unternehmen von elementarer Bedeutung.
- Wir ergreifen vorbeugende Maßnahmen zur Verringerung unerwünschter Umweltauswirkungen im Rahmen von möglichen Betriebsstörungen.
- Unsere Umwelt- & Energieziele und die dazu formulierten Programme sind eingebettet in Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen sowie in unser internes Auditverfahren, um die Anwendung, Eignung und Wirksamkeit unseres Umwelt- & Energiemanagementsystems zu gewährleisten und die Einhaltung der umwelt- und energierelevanten Vorschriften zu garantieren.
- Bei der Planung und Beschaffung von neuen Anlagen, Prozessen und Dienstleistungen werden energetische Aspekte berücksichtigt und möglichst optimal ausgelegt.
- Kein Einsatz von Kinderarbeit in der gesamten Lieferkette
- Wahrung der Integrität unseres Unternehmens durch korrektes Verhalten der Mitarbeiter gegenüber Geschäftspartnern (keine Bestechlichkeit, fairer Wettbewerb)
- Toleranz und Chancengleichheit unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religionszugehörigkeit
- Wahrung der Vertraulichkeit von Informationen (insbesondere Informationen unserer Geschäftspartner)
- Einhaltung von Außenwirtschafts-, Exportkontroll- und Zollvorschriften
- Einhaltung von sozialen Standards (Mindestlohn, Arbeitszeitregelungen, Verwendung von Konfliktmineralien, etc.)