

Sozial-, Umwelt und Energiepolitik

Die Sozial-, Umwelt- und Energiepolitik ist die Leitlinie für unser gesamtes Unternehmen. Neben dem Ziel der Kundenzufriedenheit, einer optimalen Qualität, Produktsicherheit und dem Schutz der Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen, sehen wir den Erhalt der Umwelt, die stetige Reduzierung von Energieverbräuchen sowie die Einhaltung ethischer Grundsätze, unternehmensintern, als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern, als eine unserer Hauptaufgaben und handeln daher nach folgenden Grundsätzen:

- Einhaltung der umwelt- & energierelevanten gesetzlichen Vorschriften sowie der Auflagen aus Genehmigungen und **Kundenforderungen**.
- Bereitstellung notwendiger Informationen und Ressourcen zur Erreichung der **Umwelt- und Energieziele**.
- **Schulung** und **Motivation** unserer Mitarbeiter zu einer steten **Verbesserung** unserer Prozesse und Verfahren sind für unser Unternehmen von elementarer Bedeutung.
- Umweltauswirkungen werden durch Maßnahmen zur **sparsamen Nutzung von Ressourcen**, Verwendung von **erneuerbaren Energien** sowie **emissions- und abfallarme Produktionstechniken** verringert und mittels regelmäßiger Überprüfungen und Messungen überwacht.
- Bei der Planung und Beschaffung von neuen Anlagen, Prozessen und Dienstleistungen werden energetische Aspekte berücksichtigt und möglichst optimal ausgelegt (**Energieeffizienz**).
- **Reduzierung von Lärmemissionen** in allen Bereichen.
- **Schonende Nutzung** von Ressourcen (**Wasserverbrauch minimieren**) und Vermeidung von Kontaminierung (**Erhalt der Luft- und Wasserqualität**).
- **Verantwortungsvolles Handeln** im Umgang von Chemikalien zur Vermeidung von negativen Umwelteinflüssen.
- Die Kommunikation mit unseren Kunden, Lieferanten, Behörden und Mitarbeitern zum Zwecke einer **kontinuierlichen Verbesserung** unserer Umweltleistung ist unser ständiges Bestreben.
- Wir ergreifen vorbeugende Maßnahmen zur **Verringerung unerwünschter Umweltauswirkungen** Flora (ökologische Landnutzung zum Erhalt der Bodenqualität und Vermeidung von Entwaldung) und Fauna (Tierschutz, Erhalt der Artenvielfalt).
- Unser Abfallmanagementsystem priorisiert sich von der **Vermeidung von Abfall**, zur **Wieder-verwendung** über **Recycling** bis zur **energetischen Verwendung** und, falls erforderlich, zur ordnungsgemäßen **Entsorgung** des Abfalls.
- **Kein Einsatz von Kinderarbeit** in der gesamten Lieferkette.
- Wahrung der Integrität unseres Unternehmens durch korrektes Verhalten der Mitarbeiter gegenüber Geschäftspartnern (**keine Bestechlichkeit, fairer Wettbewerb**).
- **Toleranz** und **Chancengleichheit** unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religionszugehörigkeit.
- Wahrung der **Vertraulichkeit von Informationen** (insbesondere Informationen unserer Geschäftspartner).
- Einhaltung von Außenwirtschafts-, Exportkontroll- und Zollvorschriften
- Einhaltung von **sozialen Standards** (Mindestlohn, Arbeitszeitregelungen, Verwendung von Konfliktmineralien, etc.).
- Regelmäßige Erfassung des **CO₂-Footprints** des Unternehmens sowie seiner erzeugten Produkte (jährliche Klimabilanzierung) mit dem Ziel der kontinuierlichen **Emissionsreduktion** (Dekarbonisierung).

Tamm, 2023/03/22

		
Lukas Krahe Geschäftsführung	Dr. Philipp Hörmann Geschäftsführung	Alexander Güntzel Geschäftsführung