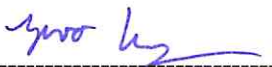


Sozial-, Umwelt und Energiepolitik

Die Sozial-, Umwelt- und Energiepolitik ist die Leitlinie für unser gesamtes Unternehmen. Neben dem Ziel der Kundenzufriedenheit, einer optimalen Qualität, Produktsicherheit und dem Schutz der Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen, sehen wir den Erhalt der Umwelt, die stetige Reduzierung von Energieverbräuchen sowie die Einhaltung ethischer Grundsätze, unternehmensintern, als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern, als eine unserer Hauptaufgaben und handeln daher nach folgenden Grundsätzen:

- Einhaltung der umwelt- & energierelevanten gesetzlichen Vorschriften sowie der Auflagen aus Genehmigungen und Kundenforderungen.
- Bereitstellung notwendiger Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Umwelt- und Energieziele.
- Schulung und Motivation unserer Mitarbeiter zu einer steten Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren sind für unser Unternehmen von elementarer Bedeutung.
- Umweltauswirkungen werden durch Maßnahmen zur sparsamen Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken verringert und mittels regelmäßiger Überprüfungen und Messungen überwacht.
- Bei der Planung und Beschaffung von neuen Anlagen, Prozessen und Dienstleistungen werden energetische Aspekte berücksichtigt und möglichst optimal ausgelegt.
- Schonende Nutzung von Ressourcen (Wasserverbrauch minimieren) und Vermeidung von Kontaminierung (Erhalt der Wasserqualität).
- Verantwortungsvolles Handeln im Umgang von Chemikalien zur Vermeidung von negativen Umwelteinflüssen.
- Die Kommunikation mit unseren Kunden, Lieferanten, Behörden und Mitarbeitern zum Zwecke einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Umwelleistung ist unser ständiges Bestreben.
- Wir ergreifen vorbeugende Maßnahmen zur Verringerung unerwünschter Umweltauswirkungen im Rahmen von möglichen Betriebsstörungen.

- Kein Einsatz von Kinderarbeit in der gesamten Lieferkette.
- Wahrung der Integrität unseres Unternehmens durch korrektes Verhalten der Mitarbeiter gegenüber Geschäftspartnern (keine Bestechlichkeit, fairer Wettbewerb).
- Toleranz und Chancengleichheit unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religionszugehörigkeit.
- Wahrung der Vertraulichkeit von Informationen (insbesondere Informationen unserer Geschäftspartner).
- Einhaltung von Außenwirtschafts-, Exportkontroll- und Zollvorschriften
- Einhaltung von sozialen Standards (Mindestlohn, Arbeitszeitregelungen, Verwendung von Konfliktmineralien, etc.).
- Regelmäßige Erfassung des CO₂-Footprints des Unternehmens sowie seiner erzeugten Produkte mit dem Ziel der kontinuierlichen Emissionsreduktion.



Gero Lange
Geschäftsführung

Tamm, 2022/03/08